

MEMORIA RSC

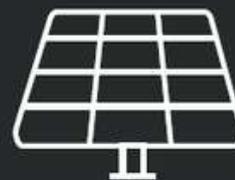
CUIDAMOS LO IMPORTANTE

ENERO 2025



Índice

- 1 Introducción
- 2 La empresa
- 3 Principios
- 4 Política y estrategia de RSC
- 5 Áreas de acción
- 6 Nuestro compromiso con los ODS
- 7 Indicadores de desempeño
- 8 Comunicación, participación y diálogo
- 9 Proyección
- 10 Conclusiones



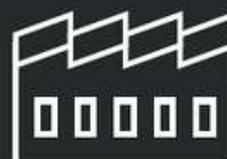
**ENERGÍA SOLAR
AUTOCONSUMO**



**MOVILIDAD
ELÉCTRICA**



AEROTERMIA



**PROYECTOS
DE INGENIERÍA**



INTRODUCCIÓN

En Ingeniería Aplicada, la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) no es solo una obligación, sino una oportunidad para generar un impacto positivo en la sociedad y en el entorno. Conscientes de que nuestras actividades tienen un impacto significativo en el medioambiente y las comunidades donde operamos, nos hemos comprometido a actuar de manera ética, sostenible y socialmente responsable.

La presente memoria recoge las acciones y compromisos que hemos desarrollado a lo largo de 2024 en nuestra búsqueda de soluciones energéticas eficientes e innovadoras. Estas iniciativas están diseñadas no solo para cumplir con nuestras obligaciones legales y éticas, sino para crear valor compartido y sostenible a largo plazo.

OBJETIVOS DE LA MEMORIA

Esta memoria tiene como finalidad:

1. Comunicar de manera transparente nuestras acciones, logros y desafíos en materia de RSC.
2. Fomentar el diálogo con nuestros grupos de interés, inspirando a otras empresas a seguir nuestro ejemplo.
3. Evaluar nuestro impacto y plantear nuevas líneas de acción orientadas a la sostenibilidad.

Reconocemos que la RSC es un motor de cambio que fortalece nuestra credibilidad, mejora nuestras relaciones con clientes y colaboradores, y contribuye al desarrollo económico y social de la región donde operamos.

RESUMEN EJECUTIVO

Durante 2024, Ingeniería Aplicada ha consolidado su compromiso con la sostenibilidad, la innovación tecnológica y el bienestar de las personas. A lo largo del año, hemos puesto en marcha diversas iniciativas que nos han permitido reducir nuestra huella de carbono, mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y fortalecer nuestro vínculo con la comunidad.

RESULTADOS DESTACADOS DE 2024

- **Sostenibilidad ambiental:**
 - 63% de reducción en el consumo eléctrico respecto al año anterior.
 - 38,96% de disminución en el uso de combustibles fósiles en nuestras operaciones.
 - 14.300 toneladas de CO2 evitadas, gracias a más de 3.000 instalaciones fotovoltaicas en funcionamiento.
 - Aumento del 13,92% en la producción de energía renovable.
- **Compromiso con los empleados:**
 - 98% de la plantilla con contrato indefinido, garantizando estabilidad laboral.
 - Más de 1.000 horas de formación impartidas para el desarrollo profesional de nuestro equipo.
 - Incremento del 7% en la satisfacción laboral según la última encuesta interna.
- **Impacto social:**
 - Colaboración continua con el Banco de Alimentos de Jumilla mediante donaciones de alimentos y recursos.
 - Participación en programas educativos, incluyendo el programa 4º+Empresa, que ha brindado oportunidades de prácticas a jóvenes estudiantes.

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN PARA 2025

Para el presente año, nos hemos propuesto:

1. **Desarrollar un plan de compensación de carbono** mediante proyectos de reforestación.
2. **Ampliar el apoyo a la educación** a través de becas y donaciones de material escolar.
3. **Incrementar la eficiencia energética** mediante la implementación de nuevas tecnologías y la optimización de procesos.
4. **Fomentar el voluntariado corporativo**, impulsando la participación de nuestros empleados en iniciativas sociales y medioambientales.

Nuestra visión a largo plazo es convertirnos en un referente en sostenibilidad, excelencia e innovación en el sector de las energías renovables y la movilidad sostenible.

LA EMPRESA



Somos una empresa líder en la Región de Murcia en el diseño y desarrollo de **soluciones fotovoltaicas, aerotermia y sistemas de carga de vehículos eléctricos**. Comenzamos nuestra andadura en 2007, ofreciendo soluciones de diseño y ejecución de instalaciones fotovoltaicas generadoras en régimen especial.

Con más de **3.000 instalaciones fotovoltaicas realizadas** y más de **42,4 MW instalados, 7,56 MW en ejecución y 12,7 MW en proyección**, podemos decir que somos una empresa consolidada en el mercado de la energía renovable. Gracias al desarrollo de nuestra actividad, hemos sido capaces de ayudar a particulares, empresas e instituciones públicas a evitar la emisión de más de catorce mil toneladas de CO₂ al medioambiente.

En nuestro haber, hemos de sumar los más de **1.500 puntos de recarga** instalados en los últimos años por nuestro equipo, lo que nos posiciona como empresa referente también en el ámbito de la movilidad eléctrica.

Nuestra propuesta de valor pasa por entender la importancia de la **sostenibilidad** y la gestión eficiente de la energía, por lo que nos esforzamos por brindar soluciones a la vanguardia en este campo. Para ello, ofrecemos **proyectos llave en mano** a nuestros clientes, adaptándonos a sus necesidades y proporcionándoles un servicio completamente personalizado.

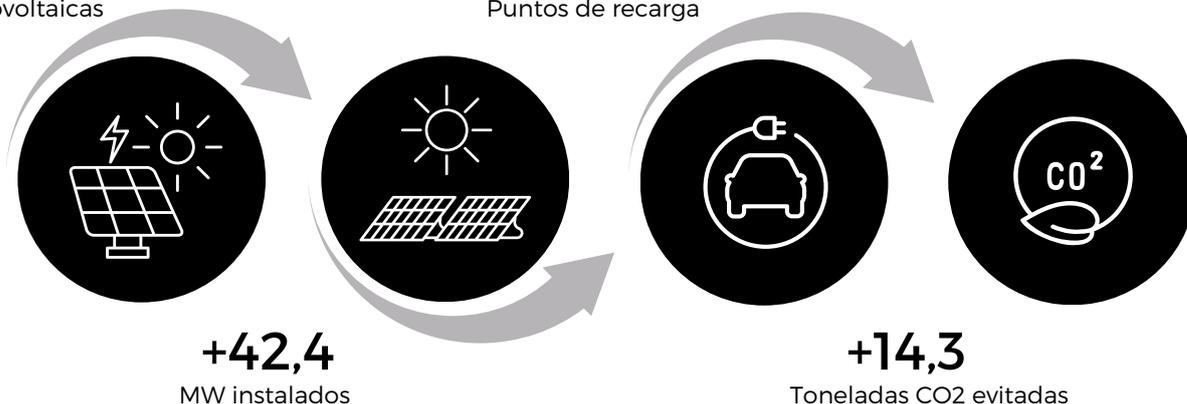
EN CIFRAS

+2.200

Inst. fotovoltaicas

+1.500

Puntos de recarga





MISIÓN

Nuestra misión es contribuir a la sostenibilidad energética del planeta brindando **soluciones innovadoras y eficientes** a particulares y empresas, fomentando el uso de la energía renovable y mejorando la calidad de vida de las personas.

Nuestra visión es ser reconocidos como una empresa líder en el desarrollo de soluciones de energía renovable, creando un futuro más sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Queremos **promover la transición** hacia una economía más verde y contribuir a la reducción de las emisiones de gases contaminantes.

VISIÓN

VALORES





PRINCIPIOS



ÉTICA Y
TRANSPARENCIA



RESPECTO AL
MEDIOAMBIENTE



COMPROMISO CON
LA COMUNIDAD



EQUIDAD Y
DIVERSIDAD



DESARROLLO DEL
PERSONAL



CALIDAD Y
EXCELENCIA

POLÍTICA Y ESTRATEGIA RSC

En nuestra empresa, la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) va intrínseco en nuestro ADN, siendo así un pilar fundamental de nuestra cultura empresarial. Nos comprometemos a operar de manera ética, sostenible y socialmente responsable en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.

PRINCIPIOS QUE RIGEN NUESTRA POLÍTICA DE RSC:



Compromiso con la sostenibilidad: Nos comprometemos a minimizar nuestro impacto ambiental y a promover prácticas empresariales sostenibles en todas nuestras operaciones. Buscamos reducir nuestra huella de carbono, optimizar el uso de recursos naturales y fomentar la adopción de energías renovables en nuestros proyectos.



Respeto a los derechos humanos: Respetamos y defendemos los derechos humanos en todas nuestras actividades y operaciones. Nos comprometemos a garantizar condiciones laborales seguras y justas para nuestros empleados y a respetar los derechos de las comunidades locales.



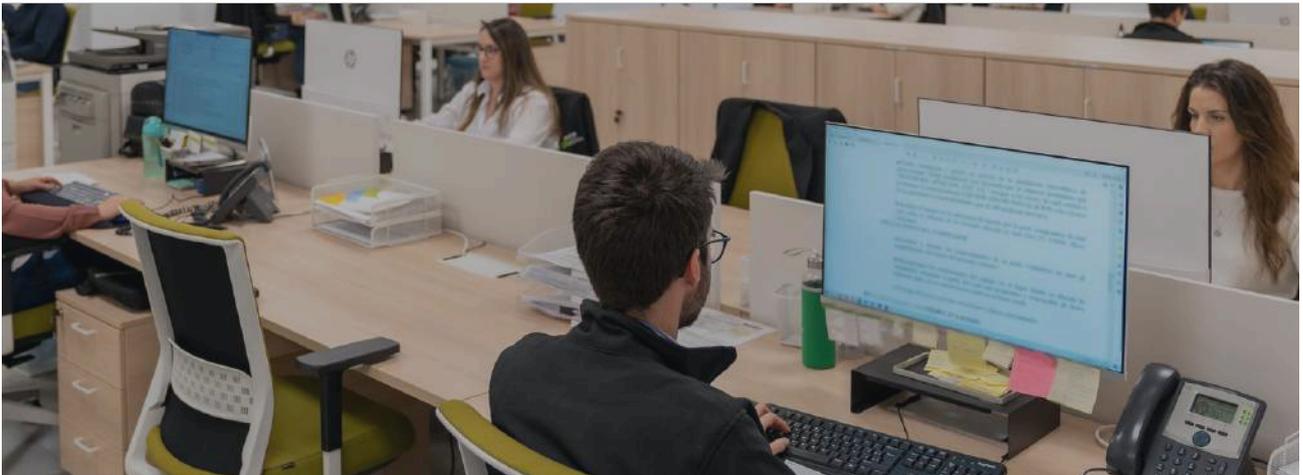
Contribución al desarrollo social: Nos comprometemos a contribuir de manera positiva al desarrollo social y económico de las comunidades en las que operamos. Apoyamos iniciativas locales, programas de educación y capacitación y colaboramos con organizaciones comunitarias para mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas.



Ética empresarial: Operamos con integridad y transparencia en todas nuestras relaciones comerciales y actividades. Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables, a respetar los principios éticos y a mantener buenos códigos de conducta profesional en cada momento.

COMPROMISO CON NUESTROS CLIENTES

En Ingeniería Aplicada, consideramos a nuestros clientes como el centro de nuestra actividad. Nuestro compromiso se traduce en una serie de acciones orientadas a ofrecer un servicio de excelencia, personalizado y adaptado a sus necesidades.



PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

- **Centrado en el cliente:** Todas nuestras decisiones y acciones están orientadas a satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes.
- **Personalización:** Ofrecemos soluciones personalizadas y adaptadas a las necesidades individuales de cada cliente.
- **Transparencia y comunicación:** Mantenemos una comunicación abierta, honesta y transparente con nuestros clientes.
- **Innovación:** Impulsamos la innovación para ofrecer productos y servicios de vanguardia que aporten valor a nuestros clientes.

ACCIONES CONCRETAS

- **Personalización avanzada:** Hemos implementado un ERP con un módulo de CRM para optimizar nuestros procesos y ofrecer soluciones más personalizadas a nuestros clientes.
- **Sostenibilidad** como valor añadido: Hemos destacado el impacto positivo de nuestros proyectos en el medio ambiente y la sociedad, lo que nos ha permitido atraer a un creciente número de clientes conscientes.
- **Canales de comunicación:** Hemos creado una plataforma de feedback online que nos permite recopilar de forma continua las opiniones y sugerencias de nuestros clientes, lo que nos ayuda a mejorar nuestros servicios.
- Organizamos **eventos** como webinars, ferias y congresos para mantener a nuestros clientes informados y fomentar la interacción.
- Programas de **fidelización:** Desarrollamos programas de fidelización para recompensar a nuestros clientes más fieles y fomentar su lealtad.
- **Rediseño web:** se ha rediseñado toda la web para mejorar la experiencia de usuario.

COMPROMISO CON NUESTROS CLIENTES

OBJETIVOS A LARGO PLAZO

- Convertirnos en la empresa de referencia en nuestro sector: Alcanzar una posición de liderazgo en nuestro mercado gracias a la excelencia de nuestros productos y servicios.
- Fomentar relaciones a largo plazo con nuestros clientes: Construir relaciones duraderas basadas en la confianza y la satisfacción mutua.
- Ser reconocidos por nuestra capacidad de innovación: Ser pioneros en la implementación de nuevas tecnologías y soluciones que aporten valor a nuestros clientes.

PRÓXIMAS LÍNEAS DE ACCIÓN

- Experiencia del cliente **omnicanal**: Implementaremos una estrategia omnicanal para ofrecer una experiencia de cliente consistente y satisfactoria en todos los puntos de contacto.
- **Tienda online**: Se encuentra en fase de desarrollo una tienda online que ofrece una experiencia de compra personalizada y cómoda.
- **Co-creación**: Involucraremos a nuestros clientes en el proceso de desarrollo de nuevos productos y servicios para garantizar que respondan a sus necesidades reales.
- Estamos implementando nuevas herramientas de **inteligencia artificial**, para anticipar las necesidades de nuestros clientes y poder ofrecerles recomendaciones personalizadas.

INDICADORES



EMPLEADOS, NUESTRO MAYOR ACTIVO

En Ingeniería Aplicada, consideramos a nuestros empleados como el pilar fundamental de nuestro éxito. Por ello, hemos implementado una serie de políticas y acciones orientadas a fomentar un entorno de trabajo inclusivo, seguro y estimulante, donde todos los empleados puedan desarrollar su potencial al máximo y contribuir al crecimiento sostenible de la organización.

POLÍTICAS

- **Diversidad e Inclusión:** Promovemos una cultura de respeto y valor a la diversidad, garantizando la igualdad de oportunidades para todos los empleados, independientemente de su género, edad, discapacidad, origen étnico o cualquier otra característica personal.
- **Remuneración Equitativa:** Aplicamos una política salarial transparente y basada en el principio de "igual salario por trabajo de igual valor", asegurando que todos los empleados reciban una remuneración justa y competitiva.
- **Conciliación de la Vida Laboral y Familiar:** Fomentamos la conciliación de la vida laboral y familiar a través de medidas como aplicar un horario intensivo de jornada continua.
- **Desarrollo Profesional:** Invertimos en el desarrollo de nuestros empleados mediante programas de formación continua, planes de carrera y oportunidades de crecimiento interno.
- **Salud y Seguridad:** Velamos por la salud y seguridad de todos nuestros empleados, proporcionando un entorno de trabajo seguro y saludable, así como equipos de protección individual y formación en prevención de riesgos laborales.
- **Comunicación Interna:** Mantenemos una comunicación abierta y transparente con nuestros empleados a través de diferentes canales, fomentando la participación y el diálogo.
- **Ética y Transparencia:** Promovemos una cultura ética y transparente, basada en el cumplimiento de la legislación vigente y de nuestro código de conducta.



ACCIONES CONCRETAS



- Implementación de una **plataforma** de comunicación **interna**: Facilitamos la comunicación entre los empleados y la dirección, fomentando el intercambio de ideas y la colaboración.
- Desarrollo de un programa de formación **e-learning**: Ofrecemos una amplia variedad de cursos online para que los empleados puedan desarrollar sus habilidades y conocimientos en cualquier momento y lugar.
- Implantación del **protocolo de acoso laboral**, que se sumará al Plan de Igualdad en una segunda fase.
- Proceso de **acogida** e incorporación de **nuevos empleados**: Garantizamos una integración exitosa de los nuevos empleados mediante un programa de acogida personalizado
- Entrega de **EPIs** y formación en **PRL**: Equipamos a nuestros empleados con los equipos de protección individual necesarios y les ofrecemos formación regular en prevención de riesgos laborales.
- Jornadas de **teambuilding** y actividades lúdicas: Fomentamos el trabajo en equipo y el bienestar de nuestros empleados a través de diversas actividades.
- Participación en eventos deportivos y culturales: Promovemos **hábitos de vida saludables** y fomentamos el espíritu de **equipo** a través de la participación en eventos deportivos y culturales.
- Modificación de la jornada de trabajo para mejorar la **conciliación** familiar.
- Se fomenta la asistencia a jornadas técnicas, ferias, congresos y otras **actividades formativas** orientadas a que nuestros empleados amplíen conocimientos.

EMPLEADOS, NUESTRO MAYOR ACTIVO

RESULTADOS OBTENIDOS

Los esfuerzos realizados para promover un entorno de trabajo positivo y fomentar el desarrollo de nuestros empleados han arrojado resultados significativos:

- **Aumento de la satisfacción laboral:** Gracias a las iniciativas implementadas, hemos experimentado un incremento del 7% en la satisfacción laboral de nuestros empleados, según los resultados de la última encuesta de clima laboral.
- **Reducción de la rotación de personal:** La implementación de políticas de conciliación y desarrollo profesional ha contribuido a una disminución del 3% en la tasa de rotación de personal en el último año.
- **Mayor participación en programas de formación:** La oferta de cursos e-learning y otras actividades formativas ha generado un aumento del 11% en la participación de los empleados en programas de desarrollo profesional.

PRÓXIMAS ACCIONES

Con el objetivo de seguir mejorando las condiciones laborales y el bienestar de nuestros empleados, hemos establecido las siguientes líneas de acción:

- **Implementación de un Plan de Igualdad:** Actualmente se está elaborando un Plan de Igualdad con medidas concretas para garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la empresa.
- **Elaboración protocolo de desconexión digital:** Este protocolo establecerá directrices claras sobre el uso de dispositivos electrónicos y la gestión de comunicaciones laborales fuera del horario de trabajo, fomentando el derecho de los empleados a desconectar.
- **Creación de un carnet del empleado:** Pondremos en marcha un programa de beneficios sociales para nuestros empleados, incluyendo un carnet con descuentos exclusivos en servicios de salud, bienestar y ocio.
- **Ampliación de la oferta de formación:** Continuaremos ampliando nuestra oferta de formación, incorporando nuevas temáticas y modalidades para satisfacer las necesidades de nuestros empleados y las demandas del mercado.
- **Promoción de la salud mental:** Implementaremos acciones para promover la salud mental de nuestros empleados, como talleres de gestión del estrés y programas de asistencia psicológica.
- **Fomento del voluntariado corporativo:** Fomentaremos la participación de nuestros empleados en proyectos de voluntariado, contribuyendo al desarrollo de la comunidad y reforzando nuestro compromiso social.
- **Línea de denuncia anónima:** Pondremos a disposición de los empleados una línea de denuncia anónima para que puedan reportar cualquier irregularidad de forma confidencial.

COMPROMISO CON NUESTROS EMPLEADOS

INDICADORES:



98%

**contrataciones
indefinidas**

Estabilidad y desarrollo profesional

Compromiso con nuestro equipo

El 98% de nuestra plantilla está contratada con un contrato indefinido y el 100% de los trabajadores que estaban contratados en la modalidad de Formación en alternancia o en Formación para la práctica profesional fueron transformados en modalidad indefinida, lo cual muestra el alto compromiso de la empresa con la estabilidad y el desarrollo profesional de su equipo humano.



+300 h
de formación

+1.000 h
de formación

CONCLUSIONES

Estamos convencidos de que invertir en el **bienestar** y el **desarrollo** de nuestros empleados es una inversión en el futuro de nuestra empresa. Continuaremos trabajando para crear un **entorno** de trabajo cada vez más **atractivo** y **motivador**, donde todos nuestros empleados puedan alcanzar su máximo potencial.

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD



INVIRTIENDO EN LO QUE IMPORTA

Creemos que el éxito empresarial debe ir de la mano con el bienestar de las comunidades donde operamos.

Nuestro compromiso con la sociedad se manifiesta en diversas iniciativas que buscan generar un impacto positivo en la vida de las personas.

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES



Respeto a los derechos humanos

Nos comprometemos a respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones, en línea con los estándares internacionales.



Transparencia y ética

Fomentamos la transparencia en todas nuestras acciones y nos adherimos a los más altos estándares de ética empresarial.



Desarrollo sostenible:

Impulsamos iniciativas que contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente aquellos relacionados con la reducción de la pobreza, la igualdad y la educación.

APOYO A LA COMUNIDAD



Donaciones:

Creemos que todos tenemos el derecho a una vida digna y oportunidades de desarrollo. Por eso, apoyamos a organizaciones que trabajan para erradicar el hambre y la pobreza, y para promover la inclusión social. Al donar alimentos y recursos, estamos construyendo un futuro más justo y equitativo para todos.

Educación:

La educación es el motor del cambio y una herramienta fundamental para construir un futuro mejor.

Al donar material a los institutos públicos, estamos invirtiendo en el potencial de nuestros jóvenes y en el desarrollo de nuestra sociedad.



Orientación profesional:

Gracias a nuestra colaboración en el programa 4º+Empresa, hemos brindado a varios estudiantes la oportunidad de realizar prácticas profesionales en nuestra empresa. Esta experiencia les ha permitido desarrollar habilidades clave para el mundo laboral, como el trabajo en equipo.

Empleo juvenil:

Creemos en el potencial de cada joven y queremos brindarles las oportunidades que necesitan para desarrollar sus habilidades y construir un futuro digno.

Al participar en programas como la alianza Iberdrola UNICEF, estamos invirtiendo en el futuro de nuestra sociedad.



PUNTO DE RECOGIDA DURANTE LA DANA DE VALENCIA



Campaña solidaria y recogida de recursos

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad, en noviembre de 2024, nos convertimos en un punto de recogida de alimentos, enseres y productos de primera necesidad, destinados a las personas afectadas por la DANA que golpeó Valencia.

Gracias a la colaboración de nuestro equipo, clientes y otras empresas, logramos reunir una cantidad significativa de recursos esenciales.

Colaboración con empresas locales y logística de emergencia

Nos coordinamos con otras empresas de la región para facilitar el transporte y la distribución de los artículos recogidos. Dos de nuestras empleadas se ofrecieron voluntariamente para transportar de manera urgente los productos hasta Valencia, utilizando nuestra flota de vehículos.

Paralelamente, lanzamos una campaña en nuestras redes sociales para sensibilizar y animar a más personas a participar en esta acción solidaria. La respuesta fue extraordinaria, lo que nos permitió incrementar significativamente las donaciones.



Compromiso continuo

Esta experiencia refuerza nuestra voluntad de colaborar en situaciones de emergencia y contribuir al bienestar de las comunidades afectadas por desastres naturales.

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

PRÓXIMAS LÍNEAS DE ACCIÓN



EVALUACIÓN DE
PROVEEDORES



COLABORACIÓN CON ORGANIZACIONES
DE DERECHOS HUMANOS



DUE DILIGENCE

- **Evaluación de proveedores:** Implementaremos un sistema de evaluación de la sostenibilidad de nuestros proveedores, priorizando aquellos que cumplen con altos estándares sociales y ambientales.
- **Colaboración con organizaciones de derechos humanos:** Estableceremos alianzas con organizaciones de derechos humanos para fortalecer nuestro compromiso en esta materia y mejorar nuestras prácticas.
- **Due diligence:** Realizaremos una diligencia debida en materia de derechos humanos en nuestros proyectos y operaciones para identificar y mitigar los riesgos.



COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

POLÍTICAS

- Impulsar iniciativas propias o colectivas para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.
- Definir y aplicar una Política Medioambiental que gestione los riesgos ambientales, con un enfoque de análisis de ciclo de vida, e integre el desempeño energético en las decisiones estratégicas del negocio.
- Establecer un compromiso explícito de protección del medio ambiente, tomando especial relevancia la prevención de la contaminación y el respeto hacia el entorno más cercano.
- Impulsar el uso y la instalación de tecnologías de energía renovable para reducir la huella de carbono y fomentar un futuro sostenible.
- Movilidad sostenible: Fomentar el uso de transporte público y medios de transporte alternativos entre los empleados y promover la instalación de puntos de carga para vehículos eléctricos en nuestras instalaciones.

ACCIONES

- Implantación de un sistema de gestión de residuos.
- Instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos en nuestra sede.
- Control de consumos de vehículos y electricidad.
- Disposición de vehículos eléctricos.
- Planificación de rutas para reducir impacto ambiental.
- Visita a Parque Regional Sierra Espuña y realización de actividad Nendo Dango para promover la concienciación medioambiental.

PRÓXIMAS LÍNEAS DE ACCIÓN:

- Sostenibilidad como valor añadido: Destacar el impacto positivo de nuestros proyectos en el medio ambiente y la sociedad para atraer a clientes cada vez más conscientes.
- Compensación de carbono: Analizar la posibilidad de compensar las emisiones de carbono inevitables a través de proyectos de reforestación o energías renovables.
- Divulgación del impacto medioambiental de las instalaciones realizadas
- Proyecto de reforestación para compensar la huella de carbono
- Renovación del sistema de gestión ambiental (ISO 14001)



COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

Estamos firmemente comprometidos con la protección del medio ambiente y la construcción de un futuro sostenible. Nuestras acciones se orientan hacia la minimización de nuestro impacto ambiental y la promoción de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

- **Prevención de la contaminación:** Priorizamos la prevención de la contaminación en todas nuestras actividades, buscando minimizar la generación de residuos y emisiones.
- **Economía circular:** Adoptamos un enfoque de economía circular, promoviendo la reutilización, el reciclaje y la reducción de residuos.
- **Eficiencia energética:** Buscamos la máxima eficiencia en el consumo de energía, promoviendo el uso de tecnologías limpias y renovables y estando certificados en ISO 50001.
- **Respeto al entorno:** Valoramos y protegemos el entorno natural, especialmente en las áreas donde desarrollamos nuestras actividades.

POLÍTICA AMBIENTAL

- Hemos definido una Política Ambiental que establece las líneas generales para la gestión ambiental de nuestra empresa. Esta política se basa en:
 - **Análisis de ciclo de vida:** Evaluamos el impacto ambiental de nuestros productos y servicios a lo largo de todo su ciclo de vida.
 - **Integración del desempeño energético:** Consideramos el desempeño energético en todas nuestras decisiones estratégicas.
 - **Gestión de riesgos ambientales:** Identificamos y gestionamos los riesgos ambientales asociados a nuestras actividades.

ACCIONES CONCRETAS

- **Gestión de residuos:**
 - Hemos implementado un sistema de gestión de residuos que ha permitido reducir en un 45% la generación de residuos sólidos urbanos (RSU) y aumentar en un 15% las tasas de reciclaje.
 - Se dispone de un gestor de residuos autorizado para la gestión de todos los residuos generados, tanto peligrosos como no peligrosos.
- **Movilidad sostenible:**
 - Hemos instalado 3 puntos de carga para vehículos eléctricos en nuestras instalaciones y uno de carga semi rápida con dos tomas de 22 kW, fomentando el uso de transporte limpio entre nuestros empleados.
 - Disponemos de vehículos eléctricos.
 - Planificamos y optimizamos rutas con antelación para disminuir el impacto ambiental.
- **Eficiencia energética:**
 - Hemos sustituido las luminarias tradicionales por tecnología LED, lo que ha supuesto un ahorro energético del 24,3%.
 - Sistemas de control de consumo.
 - Instalación fotovoltaica en la cubierta, reduciendo el uso de electricidad proveniente de red en un 65%.

COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

OBJETIVOS A LARGO PLAZO

- Reducción de la huella de carbono: Reducir significativamente nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.
- Aumento del uso de energías renovables: Incrementar la proporción de energía renovable en nuestro consumo total.
- Minimización de residuos: Reducir la generación de residuos y aumentar las tasas de reciclaje.
- Conservación de la biodiversidad: Contribuir a la conservación de la biodiversidad en las áreas donde operamos.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CERTIFICACIONES

Nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa está respaldado por certificaciones reconocidas, garantizando la integridad y el cumplimiento de nuestro plan en pro de la sostenibilidad y el bienestar social.



Hemos adquirido conocimientos y herramientas valiosas para integrar la **sostenibilidad** en todos los aspectos de nuestro negocio. Hemos aprendido sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (**ODS**), los Principios del Pacto Mundial de la **ONU** y las mejores prácticas en materia de sostenibilidad empresarial.

Realizamos una evaluación exhaustiva de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero para identificar y cuantificar nuestra huella de carbono. Este proceso nos ha permitido comprender mejor el impacto ambiental de nuestras actividades y tomar medidas concretas para reducirlo.



AENOR

GESTIÓN
DE LA CALIDAD

ISO 9001

ISO 9001 – Gestión de la Calidad

Valida nuestro sistema de gestión de calidad y asegura que nuestros procesos estén diseñados para cumplir con los estándares internacionales.

ISO 14001 – Gestión Ambiental

Resalta nuestra dedicación a la gestión ambiental sostenible, asegurando que nuestras prácticas empresariales minimicen impactos negativos en el medio ambiente.

AENOR

GESTIÓN
AMBIENTAL

ISO 14001

AENOR

SEGURIDAD
Y SALUD
EN EL TRABAJO

ISO 45001

ISO 45001 – Seguridad y Salud en el Trabajo

Creamos un entorno laboral seguro, priorizando la prevención de riesgos y la promoción de la salud.

ISO 50001 – Gestión Energética

Valida nuestra gestión proactiva de la energía, garantizando prácticas que optimizan el uso de recursos y reducen nuestro impacto ambiental.

AENOR

GESTIÓN
ENERGÉTICA

ISO 50001



CONCLUSIONES

La Memoria de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) 2024 de Ingeniería Aplicada refleja el esfuerzo continuo por consolidarnos como una empresa líder en energías renovables, comprometida no solo con la eficiencia y la innovación tecnológica, sino también con el desarrollo sostenible y el bienestar de las personas.

Los resultados obtenidos durante este año demuestran que, a través de nuestras iniciativas, hemos logrado avances significativos en la reducción del impacto ambiental, la promoción del empleo de calidad, el apoyo a la educación y la colaboración con la comunidad. Entre los logros más destacados se encuentran:

- Una importante reducción del 63% en el consumo eléctrico y del 38,96% en el uso de combustibles fósiles, lo que nos acerca a nuestra meta de convertirnos en una empresa neutra en carbono.
- La consolidación de un entorno laboral estable, con un 98% de contratos indefinidos, y el fortalecimiento de la formación profesional con más de 1.000 horas impartidas a nuestros empleados.
- La ampliación de nuestra contribución social, beneficiando a más de 200 estudiantes mediante programas de prácticas y donaciones.

Sin embargo, reconocemos que el camino hacia la sostenibilidad es continuo y requiere una mejora constante. Por ello, para 2025 nos hemos planteado nuevos retos que incluyen la implementación de un programa de compensación de carbono, el fomento del voluntariado corporativo y el desarrollo de tecnologías avanzadas que incrementen la eficiencia de nuestras operaciones.

Estamos convencidos de que el compromiso con la RSC no solo genera beneficios para el entorno, sino que también fortalece nuestra competitividad y nos permite construir relaciones más sólidas y duraderas con nuestros grupos de interés. Seguiremos avanzando en esta dirección, con el firme propósito de contribuir al desarrollo de un futuro más sostenible, justo e inclusivo.

Agradecemos a nuestros empleados, clientes, socios y comunidades locales por su confianza y apoyo constante, e invitamos a todos a continuar trabajando juntos por un mundo mejor.

